



PROJEKT

„PRACUJ, ZMEŇ SVOJ ŽIVOT“

AKTIVITA Č. 3 „PODPORA ZAMESTNÁVANIA UoZ“

Oznámenie č. : 1/2020/§54/A3

Tento projekt sa realizuje prostredníctvom Ústredia práce, sociálnych vecí a rodiny a úradov práce sociálnych vecí a rodiny **na celom území Slovenskej republiky** ako aktívne opatrenie na trhu práce podľa § 54 ods. 1 písm. d) zákona č. 5/2004 Z. z. o službách zamestnanosti a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov.

Hlavná aktivita - poskytovanie príspevku zamestnávateľovi na úhradu časti celkovej ceny práce (ďalej len „CCP“) pre zamestnanca vypočítanej z priemernej mzdy zamestnanca v hospodárstve SR za 1-3 štvrtrok 2019.

Cieľ projektu - podpora vytvárania pracovných miest pre uchádzačov o zamestnanie (ďalej len „UoZ“), v rôznych odvetviach, zlepšiť postavenie UoZ na trhu práce, zvýšiť zamestnanosť podporou vytvárania pracovných miest.

Oprávnená cieľová skupina - UoZ podľa § 6 zákona o službách zamestnanosti, vedený v evidencii UoZ najmenej **1 mesiac**.

Na poskytnutie finančného príspevku po splnení všetkých podmienok má zamestnávateľ **nárok**. Úrad poskytne finančný príspevok zamestnávateľovi, ktorý **príjme na vytvorené pracovné miesto UoZ z oprávnenej cieľovej skupiny, ak pracovný pomer je dohodnutý v rozsahu najmenej polovice ustanoveného týždenného pracovného času**:

- Opatrenie č. 1 na dobu určitú, **minimálne 6 mesiacov, bez povinnosti udržania pracovného miesta,**
- Opatrenie č. 2 na dobu určitú, **minimálne 6 mesiacov s povinnosťou udržať pracovné miesto 3 mesiace,**
- na neurčitý čas s dobou poskytovania finančného príspevku 6 mesiacov.

Za **vytvorenie** pracovného miesta u zamestnávateľa sa považuje **zvýšenie počtu pracovných miest**, ktoré predstavuje v priemere za **6, 9 mesiacov** (v závislosti od opatrenia) v porovnaní s rovnakým predchádzajúcim obdobím **celkový nárast** počtu jeho zamestnancov. **Ak nedošlo k zvýšeniu** počtu pracovných miest podľa predchádzajúcej vety, zamestnávateľ **je povinný preukázať, že k tomuto zvýšeniu nedošlo v dôsledku zrušenia pracovných miest z dôvodu nadbytočnosti** (§ 63 ods. 1 písm. b) zákona č. 311/2001 Z. z. - Zákonníka práce).

ZAMESTNÁVATEĽ JE POVINNÝ OBSADIŤ PRACOVNÉ MIESTO NAJNESKÔR DO 30 KALENDÁRNYCH DNÍ ODO DŇA NADOBUDNUTIA ÚČINNOSTI DOHODY, NAJNESKÔR VŠAK DO DŇA 1.1.2021.

Zamestnávateľ je povinný v pracovnej zmluve na prvej strane uviesť, že UoZ je prijatý na pracovné miesto vytvorené v zmysle projektu „Pracuj, zmeň svoj život“-Aktivita č. 3. V prípade predčasného skončenia pracovného pomeru zamestnanca, na ktorého pracovné miesto sa poskytujú finančné príspevky môže zamestnávateľ preobsadiť pracovné miesto iným UoZ z oprávneného územia, z oprávnenej cieľovej skupiny v lehote do 30 kalendárnych dní (ak sa s úradom písomne nedohodne inak), od jeho uvoľnenia, avšak len na zostávajúce obdobie uvedené v dohode.

Ak zamestnávateľ nesplní podmienku doby povinného trvania pracovného miesta, na ktoré bol poskytnutý finančný príspevok, je povinný vrátiť úradu pomernú časť poskytnutého finančného príspevku zodpovedajúcu obdobiu, počas ktorého toto pracovné miesto nebolo zachované, a to v lehote do 30 kalendárnych dní odo dňa doručenia výzvy úradu na vrátenie finančných prostriedkov, ak sa s úradom nedohodne na inej lehote.

V prípade, **ak vytvorené pracovné miesto**, na ktoré sa poskytuje zamestnávateľovi finančný príspevok, **je dočasne voľné** (napr. z dôvodu **dlhodobej pracovnej neschopnosti**, ktorá trvá viac ako 30 dní, **materskej alebo rodičovskej dovolenky**), **zamestnávateľ môže na toto pracovné miesto prijať nového UoZ** z evidencie UoZ úradu (z oprávnenej cieľovej skupiny pri dodržaní podmienok stanovených dohodou (ak sa s úradom nedohodne inak). V takom prípade zamestnávateľ s novoprijatým zamestnancom uzatvorí pracovnú zmluvu (pracovný pomer) na dobu určitú počas zastupovania, pri dodržaní podmienok stanovených dohodou.

Oprávneným žiadateľom je zamestnávateľ podľa § 3 ods. 1 a ods. 2 písm. a) b) a c) zákona o službách zamestnanosti.

V procese posudzovania žiadosti o poskytnutie príspevku je úrad oprávnený overiť si údaje uvedené v tejto žiadosti v príslušných informačných systémoch verejnej správy a v prípade potreby požadovať od žiadateľa dodatočné informácie a doklady súvisiace s predloženou žiadosťou (ako napr. zriaďovaciu listinu, doklad o zvolení/menovaní štatutárneho zástupcu a pod.- neplatí pre žiadateľov zriadených zákonom a pre orgány štátnej a verejnej správy).

Žiadateľ, ktorému:

- a) správca dane povolil odklad platenia dane, platenie dane v splátkach alebo platenie daňového nedoplatku v splátkach,
- b) Sociálna poisťovňa povolila splátky dlžných súm poistného alebo zdravotná poisťovňa povolila žiadateľovi splátky dlžných súm preddavku na poistné alebo nedoplatku z ročného zúčtovania poistného,
- c) úrad určil splátky dlžných súm splatných finančných záväzkov

je povinný preukázať odklad v zmysle písm. a) formou čestného vyhlásenia, povolenie na splátkový kalendár podľa písm. b) formou notifikácie alebo potvrdenia a splátkový kalendár podľa písm. c) overí úrad.

Úrad vyplatí zamestnávateľovi finančný príspevok **jednorazovo** na obdobie 6 mesiacov, **maximálne vo výške CCP uvedenej v žiadosti**. V prípade, ak zamestnávateľ po 6, 9 (v závislosti od opatrenia) mesiacoch predloží doklady na sumu, ktorá je **nižšia** ako vyplatený príspevok, **je povinný na konci podporovaného obdobia rozdiel medzi poskytnutou a vyplatenou sumou vrátiť na účet úradu**. V prípade, ak zamestnávateľ vyplatil sumu **vyššiu** ako CCP uvedenú v žiadosti, úrad mu vyššiu sumu, ako je uvedená v žiadosti na konci obdobia **nedoplatí**.

OPRÁVNENÉ VÝDAVKY

Opatrenie č. 1

Za oprávnené výdavky sa považuje príspevok na úhradu **66% CCP** zamestnanca, najviac však vo výške 66% CCP vypočítanej z priemernej mzdy zamestnanca v hospodárstve SR za 1-3 štvrtrok 2019 (1 438,52 €) t.j. **najviac vo výške 949,42 € /1 mesiac**. Za obdobie 6 mesiacov je to najviac v sume **5 696,53 €** (949,42 x 6 mesiacov).

Výška príspevku zodpovedá pracovnému pomeru dohodnutému na ustanovený týždenný pracovný čas. Ak je pracovný pomer dohodnutý na kratší čas, výška finančného príspevku sa pomerne kráti (pri pracovnom pomere v rozsahu najmenej ½ ustanoveného týždenného pracovného času sa poskytuje maximálne do sumy **474,71 €**). Finančný príspevok sa poskytuje zamestnávateľovi **jednorazovo** na obdobie **najviac 6 mesiacov** formou predfinancovania oprávnených nákladov.

Opatrenie č. 2

Za oprávnené výdavky sa považuje príspevok na úhradu **85% CCP zamestnanca**, najviac však vo výške 85% CCP vypočítanej z priemernej mzdy zamestnanca v hospodárstve SR za 1-3 štvrt'rok 2019 (1438,52 €) t.j. **najviac vo výške 1 222,74 € /1 mesiac**. Za obdobie 6 mesiacov je to najviac v **sume 7 336,44 €** (1 222, 74 x 6 mesiacov).

Výška príspevku zodpovedá pracovnému pomeru dohodnutému na ustanovený týždenný pracovný čas. Ak je pracovný pomer dohodnutý na kratší čas, výška finančného príspevku sa pomerne kráti (pri pracovnom pomere v rozsahu najmenej ½ ustanoveného týždenného pracovného času sa poskytuje maximálne do sumy **611,37 €**). Finančný príspevok sa poskytuje zamestnávateľovi jednorazovo na obdobie **najviac 6 mesiacov** formou predfinancovania predpokladaných oprávnených nákladov.

Zamestnávateľ je povinný vytvorené pracovné miesto, na ktoré mu bol poskytnutý príspevok, **udržať po dobu najmenej 3 mesiacov**.

Finančné príspevky poskytnuté na podporu vytvárania pracovných miest podnikateľom, resp. subjektom vykonávajúcim hospodársku činnosť sú pomocou poskytnutou v súlade s podmienkami Schémy pomoci DM 16/2014 v platnom znení.

VÝŠKA POMOCI

Maximálna výška pomoci akémukoľvek príjemcovi nesmie presiahnuť súhrnne **200 000 €** v priebehu akéhokoľvek obdobia troch fiškálnych rokov.

Dohoda o poskytnutí príspevku nadobúda účinnosť dňom nasledujúcim po dni jej zverejnenia v Centrálnom registri zmlúv.

POSLEDNÝ DÁTUM NA PREDLOŽENIE ŽIADOSTI JE 4.12.2020!

Proces schvaľovania predložených žiadostí prebieha do vyčerpania finančných prostriedkov vyčlenených na toto oznámenie.

Kontakt:

ÚPSVR Banská Bystrica, Skuteckého 39, 974 01 Banská Bystrica

Oddelenie AOTP a ESF

Mgr. Ivona Pejková Pecníková, tel. 048/2440 458

Vedúca oddelenia:

Ing. Jana Moravčíková, tel. 048/2440 400, email: jana.moravcikova@upsvr.gov.sk

Tlačivá na stiahnutie:

https://www.upsvr.gov.sk/narodne-projekty-oznamenia-o-moznosti-predkladania-ziadosti-o-poskytnutie-financneho-prispevku/projekt-pracuj-zmen-svoj-zivot-aktivita-c.3-podpora-zamestnavania-uoz.html?page_id=1030250