



## PROJEKT „PRACUJ, ZMEŇ SVOJ ŽIVOT“

### AKTIVITA Č. 2 „PODPORA ZAMESTNÁVANIA UoZ PROSTREDNÍCTVOM POSKYTOVATEĽOV SOCIÁLNYCH SLUŽIEB“

Oznámenie č. : 1/2020/§54/A2

**Tento projekt sa realizuje** prostredníctvom ústredia a úradov **na celom území Slovenskej republiky** ako aktívne opatrenie na trhu práce (ďalej len „AOTP“) podľa § 54 ods. 1 písm. d) zákona č. 5/2004 Z. z. o službách zamestnanosti a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov. Na poskytnutie finančného príspevku po splnení všetkých podmienok má zamestnávateľ **nárok**.

**Hlavná aktivita** - poskytovanie príspevku zamestnávateľovi, ktorý je registrovaným poskytovateľom sociálnych služieb, na úhradu časti celkovej ceny práce pre zamestnanca vypočítanej z priemernej mzdy zamestnanca v hospodárstve SR za 1-3 štvrt'rok 2019.

**Cieľ aktivity č. 2-** je zlepšiť postavenie UoZ na trhu práce, zvýšiť zamestnanosť podporou vytvárania pracovných miest v oblasti sociálnych služieb, znížiť nezamestnanosť a prispieť k zlepšeniu poskytovania služieb.

**Oprávnená cieľová skupina** - UoZ podľa § 6 zákona o službách zamestnanosti, vedený v evidencii UoZ najmenej **1 mesiac**.

**Oprávnený žiadateľ** - zamestnávateľ podľa § 3 ods. 1 a ods. 2 písm. a), b) a c) zákona o službách zamestnanosti, ktorý je **registrovaným poskytovateľom sociálnych služieb** (nie je vymazaný z príslušného registra) podľa § 12 zákona č. 448/2008 Z. z. o sociálnych službách a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov.

Finančný príspevok sa poskytuje zamestnávateľovi, ktorý je **registrovaným poskytovateľom sociálnych služieb** a prijme do pracovného pomeru UoZ z oprávnenej cieľovej skupiny.

Úrad poskytne finančný príspevok zamestnávateľovi, ktorý **prijme na vytvorené pracovné miesto UoZ** z oprávnenej cieľovej skupiny, **ak pracovný pomer je dohodnutý v rozsahu najmenej polovice ustanoveného týždenného pracovného času:**

- na dobu určitú, minimálne na 9 mesiacov alebo na neurčitý čas.

Za **vytvorenie** pracovného miesta u zamestnávateľa sa považuje **zvýšenie počtu pracovných miest**, ktoré predstavuje v priemere za **9 mesiacov** v porovnaní s rovnakým predchádzajúcim obdobím **celkový nárast** počtu jeho zamestnancov. **Ak nedošlo k zvýšeniu** počtu pracovných miest podľa predchádzajúcej vety, zamestnávateľ je **povinný preukázať, že k tomuto zvýšeniu nedošlo v dôsledku zrušenia pracovných miest z dôvodu nadbytočnosti** (§ 63 ods. 1 písm. b) zákona č. 311/2001 Z. z. - Zákonníka práce).

**ZAMESTNÁVATEĽ JE POVINNÝ OBSADIŤ PRACOVNÉ MIESTO NAJNESKÔR DO 30 KALENDÁRNYCH DNÍ ODO DŇA NADOBUDNUTIA ÚČINNOSTI DOHODY, NAJNESKÔR VŠAK DO DŇA 1.1.2021**

**Zamestnávateľ je povinný v pracovnej zmluve na prvej strane uviesť, že UoZ je prijatý na pracovné miesto vytvorené v zmysle projektu „Pracuj, zmeň svoj život“-Aktivita č. 2.**

**V prípade predčasného skončenia pracovného pomeru zamestnanca, na ktorého pracovné miesto sa poskytujú finančné príspevky môže zamestnávateľ preobsadiť pracovné miesto iným UoZ z oprávneného územia, z oprávnenej cieľovej skupiny v lehote do 30 kalendárnych dní (ak sa s úradom písomne nedohodne inak), od jeho uvoľnenia, avšak len na zostávajúce obdobie uvedené v dohode.**

**Ak zamestnávateľ nesplní podmienku doby povinného trvania pracovného miesta, na ktoré bol poskytnutý finančný príspevok, je povinný vrátiť úradu pomernú časť poskytnutého finančného príspevku zodpovedajúcu obdobiu, počas ktorého toto pracovné miesto nebolo zachované, a to v lehote do 30 kalendárnych dní odo dňa doručenia výzvy úradu na vrátenie finančných prostriedkov, ak sa s úradom nedohodne na inej lehote.**

**V prípade, ak vytvorené pracovné miesto, na ktoré sa poskytuje zamestnávateľovi finančný príspevok, je dočasne voľné (napr. z dôvodu dlhodobej pracovnej neschopnosti, ktorá trvá viac ako 30 dní, materskej alebo rodičovskej dovolenky), zamestnávateľ môže na toto pracovné miesto prijať nového UoZ z evidencie UoZ úradu (z oprávnenej cieľovej skupiny pri dodržaní podmienok stanovených dohodou (ak sa s úradom nedohodne inak). V takom prípade zamestnávateľ s novoprijatým zamestnancom uzatvorí pracovnú zmluvu (pracovný pomer) na dobu určitú počas zastupovania, pri dodržaní podmienok stanovených dohodou.**

V procese posudzovania žiadosti o poskytnutie príspevku je úrad oprávnený overiť si údaje uvedené v tejto žiadosti v príslušných informačných systémoch verejnej správy a v prípade potreby požadovať od žiadateľa dodatočné informácie a doklady súvisiace s predloženou žiadosťou (ako napr. zriaďovaciu listinu, doklad o zvolení/menovaní štatutárneho zástupcu a pod.- neplatí pre žiadateľov zriadených zákonom a pre orgány štátnej a verejnej správy).

### **Žiadateľ, ktorému:**

- a) správca dane povolil odklad platenia dane, platenie dane v splátkach alebo platenie daňového nedoplatku v splátkach,
- b) Sociálna poisťovňa povolila splátky dlžných súm poistného alebo zdravotná poisťovňa povolila žiadateľovi splátky dlžných súm preddavku na poistné alebo nedoplatku z ročného zúčtovania poistného,
- c) úrad určil splátky dlžných súm splatných finančných záväzkov

**je povinný preukázať odklad v zmysle písm. a) formou čestného vyhlásenia, povolenie na splátkový kalendár podľa písm. b) formou notifikácie alebo potvrdenia a splátkový kalendár podľa písm. c) overí úrad.**

Finančný príspevok sa poskytne zamestnávateľovi, ktorý na vytvorené pracovné miesto prijme do pracovného pomeru UoZ z oprávnenej cieľovej skupiny, ak je pracovný pomer dohodnutý **najmenej v rozsahu polovice ustanoveného týždenného pracovného času**. Finančné príspevky sa poskytujú na obdobie 9 mesiacov, v prípade uzatvorenia pracovného pomeru na dobu určitú/neurčitú.

Finančný príspevok poskytuje zamestnávateľovi úrad, v ktorého územnom obvode **vytvorí pracovné miesto**.

Úrad vyplatí zamestnávateľovi finančný príspevok **jednorazovo** na obdobie 9 mesiacov, **maximálne vo výške CPP uvedenej v žiadosti**. V prípade, ak zamestnávateľ po 9 mesiacoch predloží doklady na sumu, ktorá je **nižšia** ako vyplatený príspevok, **je povinný na konci podporovaného obdobia rozdiel medzi poskytnutou a vyplatenou sumou vrátiť na účet úradu**. V prípade, ak zamestnávateľ vyplatil sumu **vyššiu** ako CCP uvedenú v žiadosti, úrad mu vyššiu sumu, ako je uvedená v žiadosti na konci obdobia **nedoplatí**.

### **OPRÁVNENÉ VÝDAVKY**

**Finančný príspevok** poskytne úrad zamestnávateľovi **jednorazovo, na obdobie 9 mesiacov** na úhradu časti CPP zamestnanca formou **predfinancovania**.

Výška finančného príspevku je **95 % z CCP zamestnanca**, najviac však vo výške 95 % CPP vypočítanej z priemernej mzdy zamestnanca v hospodárstve SR za 1-3 štvrt'rok 2019 (1.438,52 €) t. j. **1 366,59 € (95 %)** za obdobie 9 mesiacov, t. j. v sume **12. 299,31 EUR**.

**Výška príspevku zodpovedá** pracovnému pomeru dohodnutému **na ustanovený týždenný pracovný čas**. Ak bude pracovný pomer dohodnutý v rozsahu menej ako je rozsah ustanoveného týždenného pracovného času, výška príspevku sa pomerne **kráti**.

## **VÝŠKA POMOCI**

Maximálna výška pomoci akémukoľvek príjemcovi nesmie presiahnuť súhrnne **200 000 €** v priebehu akéhokoľvek obdobia troch fiškálnych rokov. Maximálna výška pomoci prijímateľovi vykonávajúcemu cestnú nákladnú **dopravu v prenájme alebo za úhradu** nesmie presiahnuť **100 000 €** v priebehu obdobia troch fiškálnych rokov. **Táto pomoc sa nesmie použiť na nákup vozidiel cestnej nákladnej dopravy**. Trojročné obdobie v súvislosti s poskytovaním pomoci sa určuje na základe účtovného obdobia príjemcu. Podľa zákona č. 431/2002 Z. z. o účtovníctve v znení neskorších predpisov je to kalendárny rok alebo hospodársky rok podľa rozhodnutia podnikateľa.

Stropy maximálnej výšky uvedené v jednotlivých **nariadeniach de minimis** sa uplatňujú bez ohľadu na formu pomoci alebo sledovaný účel pomoci, ako aj nezávisle od toho, či je pomoc financovaná úplne alebo čiastočne zo zdrojov Únie.

Dohoda o poskytnutí príspevku nadobúda účinnosť dňom nasledujúcim po dni jej zverejnenia v Centrálnom registri zmlúv.

## **POSLEDNÝ DÁTUM NA PREDLOŽENIE ŽIADOSTI JE 4.12.2020!**

**Proces schvaľovania predložených žiadostí prebieha do vyčerpania finančných prostriedkov vyčlenených na toto oznámenie.**

### ***Kontakt:***

*ÚPSVR Banská Bystrica, Skuteckého 39, 974 01 Banská Bystrica*

*Oddelenie AOTP a ESF*

*Mgr. Ingrid Grešová, tel. 048/2440 404, email: [ingrid.gresova@upsvr.gov.sk](mailto:ingrid.gresova@upsvr.gov.sk)*

*Vedúca oddelenia:*

*Ing. Jana Moravčíková, tel. 048/2440 400, email: [jana.moravcikova@upsvr.gov.sk](mailto:jana.moravcikova@upsvr.gov.sk)*

*Tlačivá na stiahnutie:*

[https://www.upsvr.gov.sk/narodne-projekty-oznamenia-o-moznosti-predkladania-ziadosti-o-poskytnutie-financneho-prispevku/projekt-pracuj-zmen-svoj-zivot-aktivita-c.2-podpora-zamestnavania-uoz-prostrednictvom-poskytovatelov-socialnych-sluzieb.html?page\\_id=1030242](https://www.upsvr.gov.sk/narodne-projekty-oznamenia-o-moznosti-predkladania-ziadosti-o-poskytnutie-financneho-prispevku/projekt-pracuj-zmen-svoj-zivot-aktivita-c.2-podpora-zamestnavania-uoz-prostrednictvom-poskytovatelov-socialnych-sluzieb.html?page_id=1030242)